

Keppi ja porkkana

Valtiosektorin tiedote 4/2007

Sisältö

- 1 TEM – maan paras ministeriö?
- 2 Henkilöstö siirtyy TEMiin europalkoilla
- 2 Ministeriöiden VPJ:t uusiksi
- 3 Yliopistouudistus etenee
- 4 Järjestövalmius työrauhan aikana

PÄÄKIRJOITUS

TEM – maan paras ministeriö?

Uuden superministeriön eli työ- ja elinkeinoministeriön (TEM) rakentaminen etenee vauhdilla. Ministeriön on tarkoitus aloittaa toimintansa vuoden 2008 alussa. Hankkeesta on sovittu hallitusohjelmassa. Hallitusohjelman mukaan uusi ministeriö antaa hallitukselle paremmat edellytykset vastata haasteisiin, jotka liittyvät samanaikaisesti työvoimaan ja sen saatavuuteen, tuottavuuteen ja innovaatioihin. Lisäksi energiapolitiikassa tapahtuu suuria rakenteellisia muutoksia. Organisoimalla yritysten ja alueiden kehittäminen sekä elinkeinopolitiikka ja työvoimapolitiikka yhteen ministeriöön, hallitus katsoo voivansa lisätä niiden kaikkien vaikuttavuutta. Yrityksille voidaan tuottaa palveluja yhtenä kokonaisuutena. Työnhakijoita voidaan palvella paremmin.

Korjaus: Keppi ja porkkana 3/2007 pääkirjoitus

Kuten pääkirjoituksen lukeneet ovat havainneet niin tekstissä on virhe, joka johtuu muutaman sanan valitettavasta poisjäännistä jossain vaiheessa eli viimeinen virke pitää kuulua:

Ratkaisuun sisältyy myös toimenpiteitä siitä, että ensi vuoden aikana valmistellaan yhteisen palkkausjärjestelmän aikaansaamista kaikkiin ministeriöihin, ei siis ainakaan vielä kaikkiin virastoihin.

Esa Eriksson
asiamies
Suomen Lakimiesliitto

Ministeriö rakennetaan kauppa- ja teollisuusministeriöstä ja työministeriöstä, jotka lakkautetaan. Siihen siirtyvät työministeriön muut tehtävät lukuun ottamatta maahanmuutto ja kotoutusasioita. Nämä siirtyvät sisäministeriöön. Ministeriöön siirtyy myös sisäministeriön alueiden ja hallinnon kehittämisosasto lukuun ottamatta alue- ja paikallishallintoyksikköä. TEMissä ja sen alaisissa virastoissa ja laitoksissa tulee työskentelemään yhteensä n. 10 600 henkilöä.

Mittava hanke

Uuden ministeriön rakentaminen on valtava hanke. Sitä johtaa johtoryhmä, jonka alaisuudessa on kymmeniä erilaisia työryhmiä. Henkilöstöjärjestöjen, sekä palkansaaja-keskusjärjestöjen että neuvottelujärjestöjen päällimmäisenä huolena on henkilöstön asema uudessa organisaatiossa ja siksi ne ovat halunneet edustajansa eri valmisteluryhmiin. Osa valmistelusta on tapahtunut ilman henkilöstön mukanaoloa, joten järjestöt ovat vaatineet YT-menettelyn noudattamista. JUKO on vaatinut myös aktiivisempaa tiedottamista henkilöstölle valmistelun etenemisestä.

Johtoryhmässä akavalaisia edustaa neuvottelupäällikkö Markku Nieminen JUKOsta ja johtoryhmää lähellä olevassa sidosryhmätyöryhmässä johtaja Markku Lemmetty AKAVAs-ta. Osassa työryhmiä kaikilla neuvottelujärjestöillä on oma edustajansa, osassa järjestöillä on yhteinen edustaja, osaan työryhmiä ei olla saatu järjestöjen edustajaa lainkaan.

Matriisiorganisaatio

TEMin organisaatiota ei perusteta siten, että siirretään lakkautettavien ministeriöiden rakenne sellaisenaan uuteen ministeriöön, vaan organisaatio rakennetaan alusta lähtien uudelleen. Itse ministeriöön ja sen alaisuudessa toimiviin TE-keskuksiin tehdään matriisiorganisaatio.

TEMin johtoon tulee kaksi ministeriä, kansliapäällikkö ja kaksi valtiosihteeriä. Matriisiorganisaatio koostuu kolmesta segmentistä ja neljästä osastosta. Segmenttien johdossa ovat alivaltiosihteerit.

Valtioneuvostoa koskeva asetus on jo muutettu ja ministeriötä koskevat säädökset ovat valmiina. Lakia ja asetusta TEMin alue- ja paikallishallinnosta valmistellaan parhaillaan. Niiden on tarkoitus tulla voimaan maaliskuun 2008 alusta. TE-keskusten toimintaa on suunniteltu jo pitkälle. Tarkoituksena on, että työvoimatoimistot sidotaan tiiviimmin TE-keskuksiin ja ne toimivat TE-keskusten alaisina paikallishallinnon viranomaisina.

TEMin alue- ja paikallishallintoa koskevia suunnitelmia esitellään tarkemmin seuraavassa Kepissä ja porkkanassa.

Riitta Saikkonen-Heinonen
pääsihteeri
Suomen Psykologiliitto

Henkilöstö siirtyy TEMiin europalkkoilla

Koska TEMissä ei ole omaa palkkausjärjestelmää ja eri ministeriöissä on eri palkkausjärjestelmät, henkilöstö siirtyy TEMiin europalkkoilla.

Kauppa- ja teollisuusministeriön palkkausjärjestelmä on ollut voimassa jo niin pitkään, että siellä on saavutettu tavoitepalkat. Uudessa valtion virkaehtosopimuksessa sovittiin, että palkkausjärjestelmien siirtymävaihetta nopeutetaan siten, että tavoitepalkat tulevat kaikkialla maksuun 1.1.2008. Tämä on päivä liian myöhään TEMiin siirtävälle henkilöstölle. Siksi onkin sovittu, että TEMiin siirtyvä henkilöstö siirtyy tavoitepalkkoihin 31.12.2007.

TEMiä varten ei neuvotella omaa palkkausjärjestelmää. Uudessa valtion virka- ja työehtosopimuksessa on sovittu myös siitä, että koko valtioneuvostolle tehdään yksi yhteinen palkkausjärjestelmä, joka valmistuttuaan koskee myös TEMiä. Valmistelua vetää projektipäällikkö Risto Lerssi, JUKOn edustajina valmistelun johtoryhmässä on neuvottelupäällikkö Markku Nieminen ja ”työtä tekevässä” työryhmässä oikeusministeriön päätoiminen päaluottamusmies Rauno Selenius. Tavoitteena on, että palkkausjärjestelmän neuvottelutulos olisi valmiina toukokuun lopussa. Järjestöt pitävät tätä aikataulua epärealistisena.

Uudessa vessissä sovittiin myös henkilöstön siirtosuojasta. Lähtöpaikan palkkansa saa pitää uudessakin työpaikassa. Palkalla on 24 kk:n suoja, vaikka henkilö siirtyisi vähemmän vaativaan tehtävään.

Kipupisteitä

Näin suureen hankkeeseen liittyy monenlaisia kysymyksiä ja ongelmakohtia. Edellä jo todettiin, että henkilöstöjär-

jestöjen mielestä puutteita on ollut tiedottamisessa ja YT-menettelyssä. Myös muita kipupisteitä on ilmaantunut. Tällaisia ovat matkan varrella olleet mm. menettelyt määräaikaisissa palvelussuhteissa, esimiesten valintaprosessi, tuottavuusohjelman vaatimukset, siirtymäsäännökset, nimikkeiden muutokset, kelpoisuusehdot, takuupalkat ja eri ministeriöiden erilaiset palkat.

Palkkojen yhtenäistämistavoite samoin kuin takuupalkkakäytös on tullut hoidettua valtion uuden vessin avulla. Myös määräaikaisia palvelussuhteita koskenut akuutti ongelma on toistaiseksi ratkaistu ja eri ministeriöiden projektityöntekijät ovat nyt samassa asemassa. Kelpoisuusehtojen ongelmat ovat tulleet esille TEMin alue- ja paikallishallintoa koskevan asetuksen valmistelussa. JUKOn tavoitteena on saada tiettyjen nimikkeiden kelpoisuusehdot mukaan asetukseen siten, että niissä vaaditaan korkeakoulututkintoa.

TEMin akavalaiset ry

Akavalaiset haluavat toimia uudessa ministeriössä heti alusta alkaen tiiviissä yhteistyössä keskenään. Sitä varten perustetaan yhdistys, joka tuntee toistaiseksi työnimen TEMin akavalaiset ry. Jokainen, joka kuuluu johonkin akavalaiseen liittoon, voi liittyä yhdistykseen. Yhdistyksen perustava kokous pidetään tiistaina 15.1.2008 klo 16.30 alkaen osoitteessa Ratakatu 3, 1 kerroksen ruokala. Tervetuloa joukolla mukaan!

Riitta Saikkonen-Heinonen
pääsihteeri
Suomen Psykologiliitto

Ministeriöiden VPJ:t uusiksi

Valtiovarainministeriö asetti 24.9.2007 valtioneuvoston yhteistä palkkausjärjestelmää valmistelevalle hankkeelle. (VM092:00/2007). Asettamis päätös on valtioneuvoston hankerekisterissä. (www.hare.vn.fi/). Hankkeen tehtävänä on valmistella valtioneuvoston palkkausjärjestelmä (VNpj). Sitä sovelletaan kaikkien ministeriöiden henkilöstöön johtoa lukuun ottamatta. Hankkeen toimikausi on 1.10.2007-31.10.2008. Tehtävänä on valmistella VNpj:n perusteet siten, että järjestelmä on otettavissa käyttöön vuonna 2008 työ- ja elinkeinoministeriössä ja muissa ministeriöissä erikseen päätettävässä aikataulussa.

JUKO ry valmistelussa

Hankeryhmän ensimmäinen kokous on 10.12.2007. Hankeryhmässä JUKOry:n edustajana on päaluottamusmies Rauno Selenius oikeusministeriöstä. Hänen tarkoituksenaan on koota akavalaisista ministeriöiden luottamusmiehistä taustaryhmä valmistelun tueksi.

Hankkeen ohjausryhmässä on neuvottelupäällikkö Markku Nieminen JUKOsta.

Taustat ovat kunnossa

Ministeriöt ovat uudistaneet palkkausjärjestelmänsä ja tehneet niistä omat tarkentavat virkaehtosopimuksensa. Järjestelmien perusteina ovat tehtävien vaatuvuus ja henkilökohtainen suoritus. Arviointijärjestelmät vaihtelevat ministeriöittäin. Vaativuuspalkkatalukot ja henkilökohtaiseen suoritukseen perustuvan palkanosan perusteet ja taulukot poikkeavat jonkin verran toisistaan. Sopimustekstit ovat aika yhteneväiset.

Miksi uudistus?

Uudistuksella halutaan kaikille ministeriöille yhteinen järjestelmä, joka mahdollistaisi sujuvat toimialasiirrot sekä muut tehtävä- ja resurssijärjestelyt. VNpj:n on tarkoitus myös edistää ministeriöiden kilpailukykyä työnantajina erityisesti johto-, esimies- ja asiantuntijatehtävissä. Lisäksi tarkoituksena on parantaa työnantajakuvaa sekä vähentää ministeriöiden välistä palkkakilpailua ja edistää samapalkkaisuutta.

Rauno Selenius
Päaluottamusmies
Oikeusministeriön hallinnonala

Yliopistouudistus etenee

Mittava yliopistouudistus etenee vauhdilla. Uudistus merkitsee yliopistojen autonomian suurta lisääntymistä. Tarkoituksena on, että lakiesitys annetaan eduskunnalle alkukeväästä 2009. Täysimääräisesti uudistus olisi voimassa 1.1.2010. Järjestöt kiinnittävät erityistä huomiota henkilöstön asemaan uudistuksessa.

Voimassa olevan hallitusohjelman mukaan yliopistojen taloudellista autonomiaa lisätään mahdollistamalla yliopistoille julkisoikeudellisen oikeushenkilön tai yksityisoikeudellisen säätiön asema. Yliopistojen hallintoa ja päätöksentekojärjestelmää uudistetaan. Hallituksen iltakoulussa 21.11.2007 on sitouduttu yksityiskohtaisemmin yliopistouudistuksen toteuttamiseen.

Yliopistouudistuksessa on kyse suuren luokan muutoksista, jotka koskevat kaikkia yliopistoja. Lisäksi on menossa eräitä yksittäisiä yliopistoja koskevia muutoshankkeita, joissa ensimmäiselle on edetty Turussa ja Itä-Suomessa. Yliopistomuutoksilla tulee olemaan suuri merkitys myös yliopistojen henkilöstölle. Tämä on aktivoivina henkilöstöjärjestöt.

Uudistaminen suuntaviivat

Yliopistouudistuksen valmistelu perustuu suurelta osin viime vuoden lopulla julkaistuun selvitysmiesten Jääskisen ja Rantasen loppuraporttiin Yliopistojen taloudellisen ja hallinnollisen aseman uudistaminen sekä kuluvaan vuoden alussa julkaistuun Sailaksen ryhmän raporttiin Teknillisen korkeakoulun, Helsingin kaupakorkeakoulun ja Taideteollisen korkeakoulun yhdistyminen uudeksi yliopistoksi.

Pääasiassa edellä mainittujen raporttien pohjalta on laadittu opetusministeriön yliopistolakityöryhmässä seitsemänsivuinen muistio Yliopistolaitoksen uudistamisen suuntaviivat. Tämä julkaistiin korkeakoulujen neuvottelupäivillä 29.8.2007. (Muistio on luettavissa mm. OPM:n kotisivulta, www.minedu.fi).

Uudistukset lähtökohdat

Uudistuksen keskeisiä lähtökohtia ovat kaikkien yliopistojen autonomian kasvattaminen ja valtion tilivirastoasemasta luopuminen. Yliopistojen oikeushenkilömuoto voi olla itsenäinen julkisoikeuden oikeushenkilö tai yksityisoikeudellinen säätiö (TKK, HSE, TaiK).

Yliopistot siirtyvät valtion budjettitalouden ulkopuolelle. Valtion talousarviossa niille osoitetaan valtion rahoitusta. Lisäksi säätiön peruspääomaan kootaan valtion rahoitusta ja muuta rahoitusta. Valtion rahoituksen periaatteet tulevat olemaan yliopistoille samat riippumatta oikeushenkilömuodosta.

Yliopistolaissa tullaan säätämään yliopistojen oikeushenkilöllisyyttä, tehtäviä ja vastuuta sekä hallinnon järjestämistä. Säätiöyliopistoa koskee lisäksi säätiölaki.

Yliopistojen johtamisjärjestelmää vahvistetaan. Yliopiston hallituksen tehtävänä tulee olemaan yliopiston resurssien ohjaus ja organisaation kehittäminen. Myös akateemista päätöksentekoa uudistetaan tarkoituksena, että se säilyy yliopistojen sisäisenä hallintona. Yliopistoissa olisi ilmeisesti kaksijakoinen päätöksentekomalli.

Muistiossa pohditaan jonkin verran myös säätiöyliopiston suhdetta perustuslakiin, jonka 123 §:n mukaan yliopistoilla on itsehallinto.

Kaiken kaikkiaan on todettava, että yliopistouudistus tulee merkitsemään suuria muutoksia yliopistojen asemaan, hallintoon, talouteen ja henkilöstöön. Yliopistojen tehtävät kuitenkin säilyvät pääpiirteittäin entisenlaisina. Tämä koskee myös säätiöyliopistoa.

Yliopistouudistuksen valmistelun painopiste on tällä hetkellä opetusministeriön tasolla. Uudistusta valmistellaan siellä eri työryhmissä, joissa osassa on järjestöedustus. Uudistuva lainsäädäntö tulee mahdollistamaan kuitenkin yliopistokohtaisia eroja esimerkiksi hallinnon järjestämisessä. Tällöin yliopistokohtainen vaikuttaminen korostuu. Oheisesta aikajanasta näkyy uudistuksen kaavailtu eteneminen. Kiirettä pitää.

Järjestöt ja uudistus

Henkilöstöjärjestöt ovat aikaisemmin suhtautuneet pidättyväisesti kuvatusuuruiseen uudistukseen. On nähty, että yliopistojen taloudellisen autonomian lisäämisessä voitaisiin edetä vaiheittain. Pidättyväisyyden taustalla on ollut huoli henkilöstön asemasta yliopistomyllerryksessä. Tällä hetkellä tilanne on kuitenkin se, että yliopistojen uudistamisen suuntaviivat on kirjoitettu niin isoilla kirjaimilla, että vastustamisen sijasta nyt on hedelmällisintä vaikuttaa uudistukseen siten, että se siitä tulee mahdollisimman toimiva ja hyvä henkilöstön kannalta.

Järjestöt ovat korostaneet, että niiden edustajien tulee olla mukana yliopistouudistuksen valmistelussa. Erityisesti tämä koskee henkilöstöön liittyviä kysymyksiä, mutta myös muita asioita. Tämä on toteutunut nykyisin kohtuullisesti, joskin parantamisen varaa on vielä.

Yliopistouudistuksen suuntaviivoista pyydettiin lausuntoja lokakuun loppuun mennessä. Keskusjärjestö AKAVAn lausunnossa korostui koulutuspolitiikka, mutta myös henkilöstökysymyksiä käsiteltiin. Neuvottelujärjestö JUKOn lausunnossa painopiste oli henkilöstökysymyksiä. Yliopistojen yli 30.000 työntekijästä noin puolet on jukolaisia eli yliopistoissa on kaikista valtionsektorin jukolaisista vajaa 40 %:a. Myös erää muut akavalaiset järjestöt lausuiivat suuntaviivoista.

Henkilöstön asema

Suuntaviivoissa käsitellään henkilöstön asemaa noin puolen sivun verran. Henkilöstö lakkaa olemasta valtion palveluksessa. Henkilöstö siirtyy nykyisine etuineen julkisoikeudellisen yhteisön tai säätiön palvelukseen. Hyvä näin, mutta moni tärkeä asia siirtymisiin liittyen jää tässä vaiheessa vain arvailujen varaan. Asian perusteellinen selvittely yhdessä henkilöstöjärjestöjen kanssa on välttämätöntä.

Yliopistojen nykykäytännön mukaiset virkasuhteet muutettaisiin kaikilta osin työsuhteisiksi. Järjestöt eivät kuitenkaan ole vielä kokonaan hylänneet ajatusta virkasuhteesta yliopistojen pääasiallisena palvelussuhdemuotona jatkossakin. Ennekuin virkasuhde muutetaan työsuhteeksi, on huolellisesti selvitettävä, mikä vaikutus mahdollisella työsuhteistamisella olisi esimerkiksi palvelussuhdeturvaan ja lukuisiin muihin asioihin.

Suuntaviivat lähtevät siitä, että työnantajan neuvotteluolueudet siirtyvät valtion työmarkkinalaitokselta (ja opetusministeriöltä) yliopistoille. Palvelussuhteiden neuvottelujärjestelmään työntajapuolella on siis tulossa suuria muutoksia, joidenka tarkkaa muotoa ei vielä tiedetä. Järjestöt lähtevät siitä, että yliopistojen neuvottelujärjestelmässä tulee olla keskitetty työnantajaelin, jonka kanssa tehdään kollektiivisopimukset. Onko muutoksilla vaikutusta järjestöpuolelle?

Suuntaviivoissa käsitellään hiukan myös henkilöstön irtisanomisperustetta, jona ei voisi olla sellainen toiminta, joka kuuluu perustuslaissa suojatun opetuksen ja tutkimuksen vapauden piiriin.

Henkilöstön valintamenettelyä uudistetaan suuntaviivojen mukaan. JUKOn käsityksen mukaan henkilöstön kelpoisuusvaatimukset tulee säilyttää. Henkilöstö on nykyisin vaikuttavasti edustettuna yliopistojen hallinnossa. JUKOn mukaan tätä käytäntöä tulee jatkaa.

Jorma Virkkala

Professoriliiton toiminnanjohtaja
JUKOn yliopistajaoston puheenjohtaja
28.11.2007

Valtion alueellisen sivistyshallinnon virkamiehet VSV ry

VSV on läänien sivistysosastojen akateemisesti koulutetun henkilöstön ammattijärjestö. VSV:n jäsenillä on yleensä yliopisto- tai ammattikorkeakoulututkinto. Ammattinimikkeitä ovat esimerkiksi suunnittelija, erikoissuunnittelija, ylitarastaja, sivistystoimentarkastaja tai EU-koordinaattori. VSV:llä on jäseniä läänien kaikissa toimipaikoissa ja VSV:n hallituksessa on jäseniä tai varajäseniä jokaisesta toimipaikasta. Näiden jäsenten kautta hoituu luontevasti yhteydet hallituksen ja muun jäsenistön kesken.

VSV on Akavan ja Vakavan pienin jäsenliitto. VSV on myös Jukon jäsen. Aluehallintouudistuksen ja oman pienuutensa takia VSV on viime aikoina ollut yhteydessä myös Akavan Eritysalojen kanssa. Lääneissä valtion palkkausjärjestelmän siirtymäkausi on viety läpi, ja nyt on menossa ensimmäinen sopimuskausi tämän jälkeen. Läänien jukolaisista luotamusmiehistä monet kuuluvat VSV:hen. Järjestäytymisaste on 75-80 % luokkaa. VSV jäsenet kuuluvat Opettajien työtömyyskassaan.

VSV jäsenmaksu on kauan ollut 1 % bruttopalkasta. Jäsenedut vastaavat pitkälti suurempien ammattiliittojen etuja. Jäsenetujen suhteen järjestön pienuus on sekä etu että haitta. On etuja, joita on vaikea järjestää näin pienelle järjestölle. Mutta ammattijärjestön pienuudesta on se etu, että jäsenet tuntevat yleensä toisensa, heillä on mahdollista päästä järjestön tekemille opintomatkoille tai saada järjestöltä stipendi. VSV:llä on toimisto Tampereella, jossa kaksi henkilöä hoitaa sivutoimisesti yhdistyksen asioita.

VSV tekee yhteistyötä muiden sivistyshallinnon alan etujärjestöjen, kuten kuntien sivistyshallinnon Opsia ry:n ja Opetushallinnon akateemiset toimihenkilöt ry:n (OAT ry:n) kanssa sekä seminaarien, opintomatkojen ja muun toiminnan merkeissä. VSV:llä ei ole omaa lehteä, mutta se tukee jäsenten lehtitilauksia. VSV:lle tiedotustoiminta on tärkeää. Tässä yhdistyksen kotisivu (www.vsvry.fi) on tärkeä väline. Oman tiedottamisen kehittämistä varten yhdistys on nyt liittynyt Keppi ja porkkana-verkostoon.

Liittojen valtiosektorin asiamiehet:

AGRONOMILIITTO

Tuula Nordström, järjestösihteeri
puh. 09 251 1160
tuula.nordstrom@agronomiliitto.fi
fax. 09 2511 1610, www.agronomiliitto.fi

AKAVAN ERITYISALAT

Kalevi Juntunen, asiamies
puh. 0201 235 351, 040 582 2780
kalevi.juntunen@akavanerityisalat.fi
fax. 09 147 242, www.akavanerityisalat.fi

DRIFTINGENJÖRSFÖRBUNDET I FINLAND, DIFF

Erik Karlberg, verksamhetsledare
puh. 09 47 677 346, 040 5531158
erik.karlberg@diff.fi
fax. 09 47 677 347, www.diff.fi

LUONNONTIETEIDEN AKATEEMISTEN LIITTO, LAL

Jari Lehto, toiminnanjohtaja
puh. 09 2511 1661, 0400 667045
jari.lehto@luonnontieteilijat.fi
fax. 09 2511 1671, www.luonnontieteilijat.fi

METSÄNHOITAJALIITTO

Tapio Hankala, toiminnanjohtaja
puh. 09 6840 8112
tapio.hankala@metsanhoitajat.fi
fax. 09 68408122, www.metsanhoitajat.fi

SUOMEN ARKKITEHTILIITTO, SAFA

Kirsi-Marja Valariutta, työsuhteasiamies
puh. 09 5844 4206
kirsi-marja.valariutta@safa.fi
fax. 09 5844 4222, www.safa.fi

SUOMEN EKONOMILIITTO, SEFE

Janne Torvinen, asiamies
puh. 0201 299 289, 041-466 4705
janne.torvinen@sefe.fi
www.sefe.fi

SUOMEN LAKIMIESLIITTO

Esa Eriksson, asiamies
puh. 09 85610 313, 041 458 0022
esa.eriksson@lakimiesliitto.fi
fax. 09 8561 0307, www.lakimiesliitto.fi

SUOMEN PSYKOLOGILIITTO

Riitta Saikkonen-Heinonen, pääsihteeri
puh. 09 6122 9177, 040-579 1513
riitta.saikkonen@psyli.fi
fax. 09 6122 9161, www.psyli.fi

SUOMEN VALTIOTIETEILIJÖIDEN LIITTO, SVAL

Arja Laine, asiamies
puh. 09 6850 8020
arja.laine@sval.fi
fax. 09 6850 8050, www.sval.fi

TEKNIIKAN AKATEEMISTEN LIITTO, TEK

Pia Hiltunen, asiamies
puh. 09 2291 2223
pia.hiltunen@tek.fi
fax. 09 2291 2933, www.tek.fi

TRADENOMILIITTO TRAL

Sanna Knuuti, työsuhdelakimies
puh. 020 155 8808
sanna.knuuti@tradenomiliitto.fi
fax. 020 1558809, www.tradenomiliitto.fi

UUSI INSINÖÖRILIITTO, UIL

Juha Särkkä, julkisen sektorin asiamies
puh. 0201 801 843
juha.sarkka@uil.fi
fax. 0201 801 890, www.uil.fi

Valtion alueellisen sivistyshallinnon virkamiehet VSV ry

Martin Gripenberg, puheenjohtaja
puh. 02051 63129, 040-749 1811
martin.gripenberg@kolumbus.fi
<http://www.vsvry.fi/>

YMPÄRISTÖASIAINTUNTIJOIDEN KESKUSLIITTO, YKL

Arja Varis, edunvalvontapäällikkö
puh. 09 622 68510, 0400 488516
arja.varis@ykl.fi
fax. 09 622 68550, www.ykl.fi

KEPPI JA PORKKANAN toimitus

Janne Torvinen, SEFE
puh. 0201 299 289
janne.torvinen@sefe.fi

Osoitteen muutokset omaan liittoon